



# Рекрутинг-аутсорсинг

[www.MCT.Turkmenia.info](http://www.MCT.Turkmenia.info)

Ашхабад, Туркменистан, 5 марта 2009 года

# Агентство персонала



Партнёры российской Ассоциации  
консультантов по подбору персонала

Участники проекта "**Кадровый дозор – 2008**"  
(кадровый консалтинг стран СНГ)



# Опыт Агентства персонала

- База соискателей работы формируется 2,5 года
- Объем базы соискателей работы – более 2000
- Реализация рекрутинговых проектов – 2 года
- Число подобранных в компании сотрудников – 37
- Число компаний-заказчиков подбора персонала – 20
- Число текущих заказов (в реализации) – 10



# Команда Агентства

## Профессиональная команда рекрутеров и консультантов



### Калагина Галина Анатольевна

- Практикующий бизнес-тренер и бизнес-консультант с 1999 года.
- Практикующий рекрутер (специалист в области поиска и подбора персонала) с 2007 года.
- Практикующий ассессор (специалист в области оценки компетенций персонала) с 2007 года.
- Выпускник Школы тренеров и консультантов по управлению "[Cursus.Ru](http://Cursus.Ru)" при Национальной Гильдии Профессиональных Консультантов России
- Повышение квалификации: Москва, Ташкент, Алматы, Стамбул.

### Майковский Даниил Вячеславович

- Практикующий бизнес-тренер и бизнес-консультант с 1999 года.
- Практикующий рекрутер (специалист в области поиска и подбора персонала) с 2007 года.
- Практикующий ассессор (специалист в области оценки компетенций персонала) с 2007 года.
- Выпускник Школы тренеров и консультантов по управлению "[Cursus.Ru](http://Cursus.Ru)" при Национальной Гильдии Профессиональных Консультантов России
- Повышение квалификации: Москва, Ташкент, Чикаго.



# Команда Агентства

## Профессиональная команда рекрутеров и консультантов



### Халмурадова Мехрибан Каримовна

- Практикующий психолог, специализирующийся в области бизнес-психологии.
- Практикующий рекрутер (специалист в области поиска и подбора персонала) с 2007 года.
- Практикующий ассессор (специалист в области оценки компетенций персонала) с 2007 года.
- Практикующий бизнес-тренер с 2004 года.

### Гафурова Гулистан Гафуровна

- Практикующий психолог, специализирующийся в области бизнес-психологии.
- Практикующий рекрутер (специалист в области поиска и подбора персонала) с 2007 года.
- Профессиональный преподаватель менеджмента.
- Специалист по оценке компетенций кандидатов.



# Заказчики Агентства

Schlumberger



# Аутсорсинг рекрутинга

**Аутсорсинг рекрутинга** (то есть постоянное обслуживание Вашей компании в области поиска и подбора персонала) реализуется в форме **абонентского обслуживания**

*Абонентское обслуживание включает следующее:*

- ü Представление ежемесячной сводки поступлений новых резюме (краткие описания)
- ü Гарантию, что сотрудники Вашей компании не будут рассматриваться Агентством в качестве кандидатов на позиции в другие компании
- ü В отношении каждой возникающей в Вашей компании вакансии – осуществление полного цикла работ по поиску и подбору сотрудника



# Аутсорсинг рекрутинга

**Аутсорсинг рекрутинга** (то есть постоянное обслуживание Вашей компании в области поиска и подбора персонала) реализуется в форме **абонентского обслуживания**

***Полный цикл работ по поиску и подбору сотрудника:***

1. Детальное определение компетенций, необходимых кандидату для занятия вакантной должности в Вашей компании (составление профиля должности)
2. Поиск кандидатов по Базе соискателей работы
3. Поиск кандидатов с помощью объявления по доступным Агентству каналам (*web-сайт, email-рассылка, профессиональные ассоциации, и др.*)
4. Осуществление сбора и первоначальной обработки резюме (включая возможность указания контактных данных Агентства при размещении объявления о вакансии)



# Аутсорсинг рекрутинга

**Аутсорсинг рекрутинга** (то есть постоянное обслуживание Вашей компании в области поиска и подбора персонала) **реализуется в форме абонентского обслуживания**

*Полный цикл работ по поиску и подбору сотрудника:*

5. Первичный отбор на основании информации резюме и CV
6. Оценка компетенций кандидатов, производимая в процессе интервьюирования и тестирования
7. Составление отчёта на каждого кандидата, включающего карту необходимых для данной позиции компетенций кандидата (то есть степени соответствия профилю должности)
8. Представление Вашей компании кандидатов-финалистов



# Аутсорсинг рекрутинга

Описание должности (профиль) и отчёт на кандидата содержат понятие “**компетенции**”.

**Необходимое разъяснение:** под компетенциями принято понимать

- ü Профессиональные знания, навыки, умения
- ü Личностные качества и характеристики
- ü Способности, потенциал личности
- ü Ориентированность на будущее
- ü Мотивы, которые движут кандидатом
- ü Другие относящиеся к кандидату характеристики, учёт которых позволяет принимать в отношении кандидата эффективные управленческие решения



# Преимущества аутсорсинга

- ü Возможность сэкономить время и силы, которые тратились на процедуры поиска и подбора кандидатов (приём и разбор гор резюме, проведение интервью, формирование отчётов на кандидатов...)
- ü Возможность внутренней команде управления персоналом переключить свои усилия с рутинных административных задач на повышение конкурентных преимуществ компании
- ü Возможность снизить внутренние затраты на рабочую силу
- ü Возможность доступа к ресурсам актуальной базы данных Агентства
- ü Возможность избавиться от портящих имидж слухов, обвиняющих в необъективности выбора сотрудников
- ü Возможность получать вместе с кандидатами действенные инструменты для принятия решений



# Преимущества аутсорсинга

## Возможность получать вместе с кандидатами действенные инструменты для принятия решений

### Краткий обзор личностных свойств

Ваши результаты по каждой шкале представлены в виде куба.

**Доверие** — склонность принимать все на веру, без доказательств, не подозревать обмана, лжи

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**Тактичность** — корректное поведение, чувство меры; умение отстаивать свою позицию, уважая мнения других

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**Эмпатия** — способность улавливать настроения людей, сопереживать, выражать сострадание и поддержку

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



# Преимущества аутсорсинга

Возможность получать вместе с кандидатами  
действенные инструменты для принятия решений

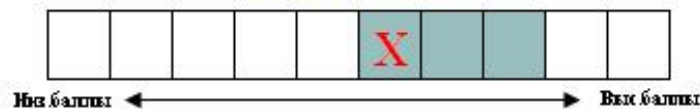
## Обзор Показателя Продаж

Образец Соответствия Должности: Менеджер по оптовым продажам



### Конкурентность

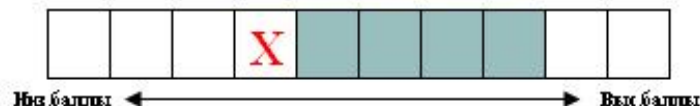
- Замкнутый
- Мирный
- Уступчивый



- Убедительный
- Уверенный в себе
- Смелый

### Самостоятельность

- Покладистый
- Конформный



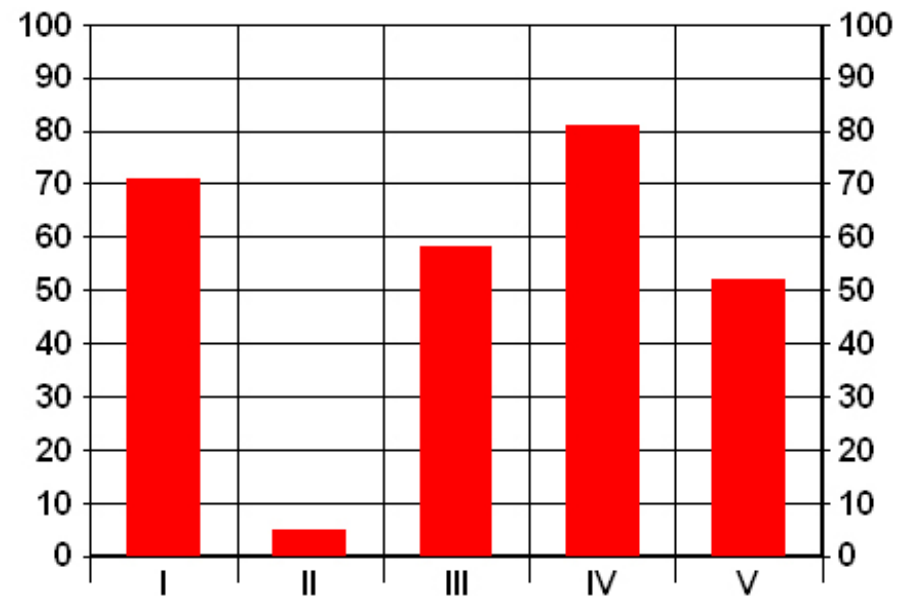
- Независимый
- Самодостаточный



# Преимущества аутсорсинга

*Графическое резюме*

*Ирина Андреева*



## Значение высокого результата по Шкале I

- Отлично работает под минимальным контролем извне
- Решителен и настойчив, предпочитает контролировать ситуацию
- Приветствует новшества, изменения
- Легко адаптируется в новой ситуации

## Значение высокого результата по Шкале II



# Выбирайте аутсорсинг!

Агентство предлагает несколько различных тарифов абонентского обслуживания

Агентство готово к рассмотрению различных вариантов сотрудничества

Приглашаем к сотрудничеству.

