



Партнёры российской Ассоциации
консультантов по подбору персонала

Участники проекта
"Кадровый дозор – 2008"
(кадровый консалтинг стран СНГ)



Коммерческое предложение:

Аутсорсинг HR-функции поиска и подбора офисного персонала

www.Job.turkmenia.info

Ашхабад, Туркменистан, 5 марта 2009 года



- ü Надоело разбирать гору резюме?
- ü Жалко тратить время на многочисленные интервью с кандидатами?
- ü Хотите делать более уверенный выбор сотрудника?

Доверьте нам поиск и подбор квалифицированных сотрудников для Вашей компании

- ü Вы сэкономите силы и время на осуществление процедур поиска и подбора сотрудников.
- ü Вы сможете привлекать сотрудников, в наибольшей степени соответствующих требованиям должностей.
- ü Вы получите отчеты о новых сотрудниках с рекомендациями для руководителей, которые позволят наладить работу сотрудников с максимальной эффективностью.

Круг специалистов, подлежащих поиску и подбору:

- ü менеджеры – линейные, среднего и высшего звена;
- ü сотрудники офиса (секретари, переводчики, ассистенты и т.п.);
- ü инженерные специальности (включая специалистов IT);
- ü специалисты / менеджеры продаж;
- ü специалисты бухгалтерии.

Мы подберём Вам сотрудника, имеющего компетенции, необходимые для работы на вакантной должности в Вашей компании. Мы возьмём на себя:

- ü детальное определение компетенций, необходимых кандидату для занятия вакантной должности в Вашей компании;
- ü целевой поиск кандидатов на вакантную должность в Вашей компании;
- ü подбор кандидатов через оценку их компетенций на соответствие вакантной должности в Вашей компании.

Мы ручаемся за представленного нами кандидата и даём гарантию, что, если в течение первых трёх месяцев его работы Вы примете решение, что он Вам всё-таки не подходит, мы заменим кандидата без дополнительной платы.

В отборе персонала мы применяем как общепризнанные, так и эксклюзивные технологии и методы оценки компетенций кандидатов.



Рекрутинг-аутсорсинг (постоянное обслуживание Вашей компании в области поиска и подбора персонала)

Реализуется в форме абонентского обслуживания.

Абонентское обслуживание включает следующее:

- ü Представление ежемесячной сводки поступлений новых резюме (краткие описания)
- ü Гарантию, что сотрудники Вашей компании не будут рассматриваться Агентством в качестве кандидатов на позиции в другие компании
- ü В отношении каждой возникающей в Вашей компании вакансии – осуществление полного цикла работы:
 - Детальное определение компетенций, необходимых кандидату для занятия вакантной должности в Вашей компании (составление профиля должности)
 - Поиск кандидатов по Базе соискателей работы (*в настоящее время – более 2000 специалистов; База постоянно пополняется*)
 - Поиск кандидатов с помощью объявления по доступным Агентству каналам (*web-сайт, email-рассылка, профессиональные ассоциации, и др.*)
 - Осуществление сбора и первоначальной обработки резюме (включая возможность указания контактных данных Агентства при размещении объявления о вакансии)
 - Первичный отбор на основании информации резюме и CV
 - Оценка компетенций кандидатов, производимая в процессе интервьюирования и тестирования
 - Составление отчёта на каждого кандидата, включающего карту необходимых для данной позиции компетенций кандидата (то есть степени соответствия профилю должности)
 - Представление Вашей компании кандидатов-финалистов

Тарифы абонентского обслуживания компаний:

№	Название	Ежемесячная абонентская плата, манат	Стоимость подбора, % от стандартной величины	Минимальный срок действия договора абонентского обслуживания	Бонус: ежеквартальный обзор зарплат
1	Базовый	1 000	75%	6 месяцев	Включён
2	Классический	1 500	60%	12 месяцев	Включён
3	Стратегический	2 500	40%	12 месяцев	Включён

Примечания:

- ü под стандартной величиной понимается сумма, эквивалентная одной месячной зарплате принятого на работу кандидата (в период первых 3-х месяцев работы);
- ü оплата услуг абонентского обслуживания осуществляется по истечении каждых 3-х месяцев обслуживания.



Ваши выгоды

При подборе сотрудника самостоятельно можно допустить две ошибки:

1. принять на работу не того человека, кто нужен,
2. не принять на работу того человека, кто нужен.

Свести к минимуму риск допущения второй ошибки Агентству позволяет наличие объёмной **базы соискателей работы**, в которой обязательно найдётся специалист, подходящий под требования вакансии в вашей компании.

Минимизировать риски первой ошибки позволяет применение **технологий рекрутинга и ассесмента**, включающих несколько выигрышных для Вас компонентов:

- специалист Агентства максимально точно определит, **какими компетенциями** (качествами, знаниями, умениями, навыками) **должен обладать кандидат** на вакантную должность в вашей компании – то есть для упрощения подбора кандидатов будет «нарисован» идеальный образ, к которому соискателей можно «примерять»;
- **оценка компетенций** (качеств, знаний, умений, навыков) кандидатов для их отбора **осуществляется специалистами-психологами** в процессе собеседования и тестирования;
- **окончательный выбор** из нескольких кандидатов **окажется для Вас несложным** благодаря описанию компетенций (качеств, знаний, умений, навыков) кандидатов, предоставляемых Агентством;
- описание компетенций кандидатов сопровождается **рекомендациями**, которые позволят Вам выстроить отношения с новым сотрудником так, чтобы он **быстрее и эффективнее включился в работу** Вашей компании.

Без предоплаты: Вы платите только за окончательный результат!

Гарантия бесплатной замены.

Наши знания и опыт – для процветания вашего бизнеса!

Доверьте кадровую политику профессионалам!

Предложение действительно до 31 декабря 2009 года



Заказчики поиска и подбора персонала:

Schlumberger

Шлюмберже Лоджелко Инк.
в Туркменистане



BGP Inc. – геофизическое подразделение
Китайской национальной нефтяной
корпорации



SYSCON Group /
LG Turkmenistan



Филиал корпорации ВСТІ в Туркменистане
"MTC Туркменистан"



Представительство в Туркменистане
компании "British American Tobacco"



Филиал компании "Garanti Koza LLP"
в Туркменистане



Winrock International



ХО "Zeppelin Turkmenistan JV"



Представительство в Туркменистане
компании "Schneider Electric"



ИНТЕК



Компания "IPC Automotive" /
"Volkswagen" и "Škoda" в Туркменистане



DGT Logistics Turkmenistan